



人材採用・定着・教育に役立つ 事務所通信

5
2020

発行：ひと・しくみ研究所

〒658-0073 神戸市東灘区西岡本 2-25-4-809

Tel/Fax : 078-777-6718、Hp : hitoshikumi.com

Mail : hitoshikumig@gmail.com、Blog : hitoshikumi.fc2.net/

トピックス 新型コロナに社員が感染。取引先への情報提供等について本人同意は必要？



新型コロナウイルスの拡大防止のための企業の対応について、個人情報保護法相談ダイヤルに多く寄せられている質問に関する回答が、個人情報保護委員会から公表されました。どの企業にも起こり得る事例が取り上げられていますので確認しておきましょう。

★個人情報保護法相談ダイヤルに多く寄せられている質問に関する回答★

問1. 社員に新型コロナウイルス感染者との濃厚接触者がいる場合、社内公表をするときの注意点は何か。

回答1. 同一事業者内の個人データの提供は「第三者提供」に該当しないため、本人の同意は必要ない。また、仮にそれが当初特定した利用目的の範囲を超えていたとしても、当該事業者内の2次感染防止や事業活動の継続のために必要がある場合には、本人の同意を得る必要はない。

問2. 社員が新型コロナウイルスに感染し、当該社員が接触したと考えられる取引先にその旨の情報提供することを考えている。しかし、社員本人の同意を取ることが困難なのだが、情報提供することはできるのか。

回答2. 当該社員の個人データを取引先に提供する場合、仮にそれが当初特定した利用目的の範囲を超えていたとしても、取引先での2次感染防止や事業活動の継続のため、また公衆衛生の向上のため必要がある場合には、本人の同意は必要ない。

企業がデータベース化するなどして保有している社員の個人情報（個人データ）について、本人の同意なき目的外利用や第三者提供は、原則として禁止されています。しかし、前記のQ & Aの事例は、接触者やその周りにいる方の人命にかかる問題ですから、例外が認められるといったところです。

社員のプライベートに配慮しつつ、感染拡大防止のために必要な情報は、提供・公表すべきということになります。なお、そのような際に、感染者等に対するいじめや嫌がらせが行われることのないように留意すべきことを、社員に周知・啓発するなどの対応も必要となります。

◇詳しい情報は下記でご覧いただけます

個人情報保護委員会 [新型コロナウイルス感染症の拡大防止を目的とした個人データの取扱いについて](#)

トビのクス 新型コロナ禍における中途採用実態調査

人材紹介会社 エンワールド・ジャパン株式会社が、緊急事態宣言発令にともない企業の採用活動と事業活動についてアンケートをおこない、224社から得た回答を公表しました。

2020年4月9日～4月12日の調査で、回答者属性は外資系企業 63%、日系企業 38%のことです。

★調査結果のポイント★

1. 現在、中途社員の採用活動を行っていますか。

- ・採用活動を実施している 43%
- ・一部のみ採用活動を実施している 26%
- ・採用凍結・停止している 60%

※「採用活動を実施している」は、「外資系企業で33%」「日経企業で60%」と開きあり

2. どの程度積極的に採用活動を実施していますか。

(「採用活動を実施している」「一部のみ採用活動を実施している」と回答した企業のみ)

- ・非常に積極的 22%
- ・やや積極的 8%
- ・以前と変わらない 39%
- ・やや消極的 25%
- ・非常に消極的 5%

3. 中途採用活動の状況が「非常に積極的」「やや積極的」との回答に対して、

その理由を教えてください。(複数回答可)

- ・年間の採用計画に基づく採用 65%
- ・新型コロナウイルス感染症流行前からの継続的な人員不足 52%
- ・一部採用を停止している企業もあり、優秀な人材を獲得しやすい 25%
- ・新型コロナウイルス感染症流行の影響を受けた人員不足 4%
- ・在籍企業の今後の事業不安やリストラ、テレワーク等の影響で応募が増えている 4%
- ・そのほか 6%

◇調査結果の詳細は下記でご覧いただけます

http://q.bmd.jp/bm/p/aa/fw.php?d=1&i=kikaku_merumaga&c=3806&n=79524

★まとめ★

同じ出来事を経験しても、プラスに捉える人とマイナスに捉える人がいるように、今の状況で「先行きの見通しが立たないから採用を減らす」と判断する企業もあり、一方で「優秀な人材が流出するチャンスだから、積極的に採用活動をする」という企業もあるようで、興味深いです。

上記URLでは、積極的に採用を行っている職種についても調査結果があり、それによりますと第1位は「営業」。第2位は、外資系で「マーケティング・商品企画・広報」、日系で「エンジニア・技術（IT、ゲーム、web、通信）」ということです。

トピック ハローワーク求人上位表示のコツ！



★上位表示期間を長くする★

金曜日の午前中に登録することがベスト。

なぜならば、土日は登録申請を受け付けておらず、また月曜日に登録申請されたものは火曜日から掲載されることになり、うまくいけば土曜から月曜まで上位表示される可能性が高くなるためです。

また、有効期限切れになった求人票の再登録が月初めに集中するため、月初めには登録しないことです。少なくとも3日ほどずらして登録する方が、上位表示期間が長くなります。

勝負は、登録した次の日から1週間です。覚えておいてください。

ひと・しくみ研究所HP：<https://www.hitoshikumi.com/>

